

信念在我們的腦海中猶如一個鬧鐘，在你需要的時候它會將你喚醒。



持守信念—甄韋喬博士



1989成立「利興清潔公司」

珍惜年青人

現時香港的年青人最大的問題是他們封閉了自身的思維，他們很多時候會用自己做不到、沒有能力去論斷自己。甄博士以自己那一代人作說明，表示他們大多都擁有穩定的收入及生活，令他們的兒女因而不需負擔太多，因此兒女會有一定的上進心及目標。但是人在去實現目標的途中會遇上不少的環境挑戰或障礙，而正正是這些困難令年青人感到挫敗，並給了自己一種做不到的感覺。或是在做事時，以自己喜歡與否去做選擇，而不是從一個「最終目標」作考量。例如要成為一名高層管理人員或總經理，途中要面對不少的壓力及困難，也需要多方面的能力，而這些都是要自己去把握的。

化挫折為動力

很多時年青人在被人看不起

時會有兩種極端反應：一是放棄；

一是被激起奮鬥心，希望能用行動

去反激那些看不起自己的人，而

甄博士正是這一類人。而他表示年

輕人要在思維及心態上給自己「可

能」這兩個字，即要開放自己，給

自己一種任何事都能做到的思想去看待自己，即使今天做不到，明天也要繼續去做、

堅持下去，不要害怕失敗，直到自己想要的結果出現。



2007年成為「香港十大傑出青件獎」



**2008年成為
「世界十大傑出青件獎」**

一有機會甄博士就會和年輕人

分享凡事有「可能性」外，還叫他們要

從嘗試的結果來檢討自己。如果他們做

了不少的事，及經過努力後也得不到自

己想要的結果時，便去檢視現有的

結果，並從中作出改變，例如改變一些

方式、行動或是態度，令自己想要的事

出現。他認為在做了某件事後，一定會有結果產生，而人們要用這個結果再去調整

自己或再加強。他舉出一個例子，譬如他們正在做一個項目並分了工，但卻找不到供

應商或贊助，這時候你就會知道行不通，因此需要變，再去找不同的人。但是有些人

做了還是不行，繼而放棄，因而要懂得去看結果。

態度決定結局

甄博士也指出香港的學生欠缺主動性，而且抱著「你做到，不等於我就能做到」的想法。但甄博士卻表示他之所以能做到，源於自己的心態，而不是他的學識及機遇。即是機會不是從天上掉下，而是靠自己的堅持和努力去創造，亦是這個心態令他有今日的成就。甄博士曾經在分享會中反問學生們的學歷和環境狀況比他高和好，為什麼你們會做不到，令學生們去沉思。他常以生命感染生命，生命影響生命的關係來與學生交流。每一個人都會在不同的時間面對自己的困難或障礙，有些人可能會鑽牛角尖或把自己收藏起來，所以當他遇到困難時會直接與這些人溝通，希望他們能對他有所啟發，令到自己再走多一步。

在甄博士的生涯中，他亦遇到不少挑戰或階段上的模糊狀態，也曾想放棄，但他跟自己說不能輸，一定要做到，並且會不停去想其他的辦法，給自己更多的可能性，不停變通自己並持續執行，令自己想要的結果出現為止。而這種不服輸的態度是令人們能向上行的原因之一，也指出他的動力是自己的目標。

在讀書上，甄博士覺得時下年輕人是用自己的喜好去選擇自己的學業或事業，第二天便會去喜歡其他事物，而且現在的學科也細分得太多，令年輕人飄浮不定，而他則認為學識固然重要，但它並不是萬能，個人心態及能力才是最重要。年輕人也要學識鍛練扭轉自己的心態，不要用社會上的一些價值觀及標籤化的概念去思考。他舉出他大兒子的例子作說明；兒子因社會及朋輩的想法而想去外國讀書，但甄博士並不贊同，因為兒子只能去一些普通大學讀書，因此他要求兒子回內地讀大學，並表示兒子



**2016 獲行政長官
頒授榮譽勳章**

可以在畢業後找另一間好的大學去修讀碩士課程。

珍惜機會與兒同行

在對兒子的教導上，甄博士表示在兒子面對朋輩思維上的問題時，他會直接帶兒子去看結果，顯示給兒子看他要的事並不走在他想要的道路上，並且表示要懂得去判斷及平衡自己的位置與環境和定期去檢視自己的方法及能力，從而透過檢視的結果去看成功與否，若不能便要作出改變，令自己有不同的結果。

除此之外，甄博士表示他與孩子的相處方式就像教練一樣，但對幼子會較為寬容。基本上他對兒子的戀愛持開放態度，會鼓勵兒子去拍拖，但會要求兒子把女朋友帶給他見。甚至由於幼子較為內向，他會設定一個時限要求他結交女朋友並帶回家。也會要求兒子去做一些暑假工，讓孩子們出去歷練一下。

在兒子們二年級時，他已把兩個兒子送去寄宿學校，並從小向兒子說明把他們送去寄宿學校是為了讓他們學識待人處事。而兒子們有心事也只會和母親傾訴，而只會和甄博士說一些處事、人生想法和理想。因此，甄博士認為自己是一名理智型父親。當兒子向他傾訴時，他也會把兒子的狀況分析給他們聽，讓他們能看清現況並且反思，以及為兒子們提供一些方向。



2011 成立願景基金會，並為創辦人兼創會主席

服務生活建榜樣

甄博士的兒子自小便跟他出去做服務，參與不同的活動，從中認識不同的處事方式及與人相處的方法，並養成較其他小朋友活躍的性格，在人際關係上亦有自己的一套方法，在思維邏輯上亦較為成熟。這樣造就他的兒子不會因與其他同學不同而介懷。例如在物質方面，兒子不會因同學有最新款的電話而要求甄博士買給他，長子甚至在十六、七歲才有自己的一部新的電話。

而對於物質上的生活，甄博士表示會以身作則，為兒子們樹立一個榜樣。他會根據自己的需要去選擇，而不是不停地去追求最新的事物。他亦從小灌輸兒子們自己要維繫到自己想要的東西這個概念。



2017 獲頒傑出企業家大獎

從結果看珍惜

對於「珍惜」二字，甄博士認為人會在不同的情況或狀態迷失過。而要平衡自己內心想的事或是在理性上，每個人都有自己的選擇，並且在迷失後會有全新的選擇，他覺得要從結果去看珍惜。他以人際關係作解說，當一段關係欠缺某一樣東西時，是要把這段關係提升還是結束呢？他認為這樣的方法能容易讓自己去考慮更多，而且他也認為珍惜與關係較為有關聯，或是與自身擁有事物狀況有關，而要做到珍惜便要去實踐。像他家有一位員工，他工作了八年的員工，而這位員工對公司也十分忠心，但這位員工所做的事與甄博士所要求的方向不同，會加入自己的判斷。經過多次勸告這位員工不願去改變或是過一陣子便故態復萌，這令甄博士思考是要珍惜這位員工的忠心，但一方面卻違反公司利益，最終甄博士以公司運作的角度作考量和衡量他的決擇，最後只好決定解僱他。



最珍惜家人

在甄博士成功的道路上，他自己從清潔工做起，一路都是用自己的意向去作出行動。而在家庭上，他的父母、妻子還有兒子等都在不同的階段用不同的方法去支持甄博士，而對他來說他們在這些階段扮演著很重要的角色，甄博士也十分珍惜。以前，他會為了工作而把家人放在一邊，令他忽略了家人。而現在他則會以家人為優先，取得一個平衡。有這個轉變，是因為甄博士認為人在不同的階段會有著不同的角色，而正正是角色的不同令他成就了不同的結果。

